

Ressources Humaines

Au cœur de la compétitivité des entreprises

Les fonctions RH au cœur de l'excellence opérationnelle et stratégique

Les mutations permanentes de l'environnement économique et social imposent aux fonctions Ressources Humaines de se placer au cœur des enjeux opérationnels et stratégiques de leur entreprise. ROK Solution donne à la fonction RH les clés pour accompagner la transformation des organisations en plaçant l'Intelligence Collaborative au cœur du référentiel métier.

Appliquer la politique RH

Définir et appliquer la politique RH et respecter le cadre réglementaire.

ROK Solution pousse des processus personnalisés vers les collaborateurs et leur management. Le cadre réglementaire est communiqué en temps réel et est intégré aux opérations métier.

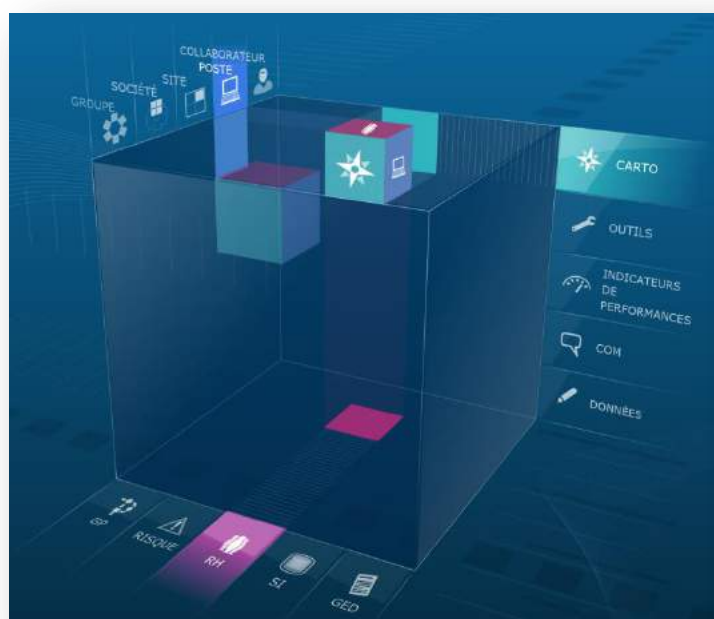
La communication unifiée de ROK Solution permet à tout moment de créer des communautés et de communiquer sur des sujets ad'hoc.

Piloter le référentiel RH

Tenir un référentiel de postes et de compétences intègre avec les fonctions opérationnelles.

L'organigramme est importé puis maintenu dans ROK Solution par simple connexion avec l'annuaire d'entreprise.

Dans ROK Solution, les processus, les documents et les Systèmes d'Information sont nativement reliés aux postes des collaborateurs. Les fiches de postes et les compétences requises sont cohérentes avec la réalité opérationnelle de l'organisation.





Gérer les droits et les SoD*

Aligner les droits d'accès SI et GED aux postes et garantir la séparation des tâches incompatibles.

Le référentiel métier organique et systémique de ROK Solution garantit l'intégrité entre les postes, les processus, les Systèmes d'Information et la Gestion Electronique des Documents. La séparation des tâches incompatibles et la mise en place de mesures compensatoires sont gérées dynamiquement.

Les changements de postes, les entrées/sorties et les modifications de processus mettent instantanément à jour les droits d'accès et les fiches de poste.

* SoD = Segregation of Duties (séparation des tâches incompatibles)



Administrer les collaborateurs

Collecter les paramètres de paie, interroger les collaborateurs, remonter des KPI.

Sur la base du référentiel métier, ROK Solution permet à tout utilisateur de définir et de piloter des processus répétitifs (collecte des paramètres de paie, entretiens annuels, ...) ou ad'hoc (plan d'action, sondage, partage d'information à grande échelle).

Des workflows intelligents permettent de pousser les actions ou les informations aux collaborateurs. Les tableaux de bord permettent aux responsables de suivre l'avancement des activités et les KPIs.



Une gestion du changement proche de zéro

- Intégration instantanée de l'organisation sur la plateforme collaborative ROK Solution
- Gestion des entrées/sorties/évolutions des collaborateurs facilitée, fiches de poste et droits automatiques
- Accès personnalisé aux informations, aux bonnes pratiques, aux documents, aux SI et aux processus
- Collaboration instantanée sur des communautés ad'hoc
- Un référentiel métier et des instructions claires, poussés au bon moment et aux bonnes personnes